



**1-القائد الفَعَال:** يحرص على تحفيز مرؤوسه، ويحافظ على الجانب النفسي وروح الفريق، ويسخر الروتين، ويشجع على الإنجاز ويمتنع بالإحباط والمشاكل.

**2-القائد الناجح:** يحرص على تنمية مهاراته في الإلقاء والتفاوض والإقناع، وحرirsch على فهم أنماط شخصيات الأفراد ومعرفة مفتاح شخصية كل فرد.

**3-القائد الفَعَال:** هو قدوة لمن يعمل معه، لذلك فإن أفضل طريقة للتأثير إيجابياً في مرؤوسه هي بعمل وتطبيق ما يطلبه هو منهم ويدأ هو بنفسه أولاً.

**4-القائد الفَعَال:** ينأى بنفسه عن الظنون السيئة والافتراضات التي لا يصاحبها دليل واضح، كما أنه لا يبني انطباعاته عن الأشخاص بمجرد السمع عنهم فقط.

**5-القائد الفَعَال:** يفوض المسؤولية ويتحقق بقدرات وكفاءات مرؤوسه، ولا يحتكر الصالحيات مع الأخذ بعين الاعتبار المتابعة والمراقبة الدائمة لعمل المفوضين.

**6-القائد الفَعَال:** يشجع على الإبداع والابتكار والبحث والتطوير، ويقوم بتخصيص برامج وميزانية لذلك.

**7-القائد الفَعَال:** يحاول الحصول على أكبر قدر ممكن من المعلومات لاتخاذ قرارات جيدة، ويطلب ذلك جهداً كبيراً وسرعة تنفيذ، ولا توجد طرق مختصرة لذلك.

**8-القائد الفَعَال:** يركز على الإيجابيات في أي عمل ينوي القيام به، ولكنه في نفس الوقت يحسب حساب الاحتمالات السلبية ، شريطة عدم المبالغة في ذلك.

**9-القائد الفَعَال:** يحرص على أن يكون عادلاً ومنصفاً أثناء التعامل مع مرؤوسه.

**10-القائد الفَعَال:** يحرص على التخطيط السليم والمتقن، ويحدد الأولويات المناسبة ويببدأ بالأهم ثم المهم.

**11-القائد الفَعَال:** لديه إصرار قوي وإرادة وطموح كبير لتحقيق النجاح والمحافظة عليه.

**12-القائد الفَعَال:** يجيد معالجة وحل المشاكل والصراعات والخلافات، كما أنه يحرص على مشاركة مرؤوسه بتقديم

إسهاماتهم في إيجاد الحلول والمبادرات.

- 13- **القائد الفَعَال**: يبني مصداقيته بالصدق والالتزام بكلمته والسمعة الطيبة والأخلاق الحميدة، ويحرص أن يكون قدوة وموجاً في تعليم مرؤوسيه ليصبحوا مثله.
- 14- **القائد الفَعَال**: يجيد التعامل مع الشخصيات والمواقف الصعبة، ويجعل من مسؤوليته تمكينهم ومساعدتهم على أن يكونوا أكثر نجاحاً.
- 15- **القائد الفَعَال**: يسارع لمتابعة وتحمل المسؤولية للتصدي بشكل استباقي لاحتياجات والمتطلبات الازمة لمساعدته أفراد الفريق على النجاح والتفوق.
- 16- **القائد الفَعَال**: سباق في تلبية احتياجات فريقه، ويفكر دائماً لإيجاد طرق جديدة و المناسبة لتحفيز كل عضو من أعضاء الفريق.
- 17- **القائد الفَعَال**: محب للاستطلاع فكريأً، وملتزם بالتعلم باستمرار، ويبحث دائماً عن الأفكار الجديدة، ويهتم كثيراً بالإبداع والتطوير والتحسين المستمر.
- 18- عندما يتصرف القائد بطريقة أخلاقية، ويعطي بنفسه نموذج الصفات التي يريد أن يراها في الآخرين، فإنه بالتأكيد سوف يكسب احترامهم ويكون قدوة لهم.
- 19- إن بناء الثقة بين القائد ومرؤوسيه يمكن أن يتم بعدة طرق ومن أهم هذه الطرق هي الاهتمام الصادق بالمرؤوسيين.
- 20- المرؤوسون عادة ما يكونون أكثر ولاءً وحماسةً عندما يعملون في بيئة عمل يديرها أشخاص يثقون بهم.
- 21- **القائد الفَعَال**: يتواصل بصورة منتظمة مع مرؤوسيه، يبلغهم بكل الأمور الهامة بشفافية، وهذا ما يختصر الوقت الطويل لجعل المرؤوسيين يشعرون أنه يثق بهم.

المصادر: